



Voetbalbeleidsplan

Inhoud

Algemeen

Inleiding	2
Context voetbal beleid	3
Rol technisch coördinatoren	4
Doelstellingen technisch beleidsplan	5
Doelstellingen en visie BWO	6
Recreatieve betrokkenheid selectiespelers	7
Randvoorwaarden	8
Algemene opleidingsprincipes	9
Definiëring begrip talent	10
Algemeen selectiebeleid	11
Interne scouting	12
Beschrijving overige rollen	13
Inleiding opleidingsplannen	14

Inleiding

Op 1 juni 1929 werd vanuit de Onze Lieve Vrouwe Parochie in de Hengelose buurt De Noork de rooms-katholieke voetbalvereniging Blauw-Wit opgericht, die met 2 senioren- en 1 juniorenteam deelnam aan de competitie van de toenmalige R.K. Utrechtse Voetbalbond. In 1940 werd deze bond opgeheven en werd aansluiting gevonden bij de KNVB. Vanaf dat moment werd de naam veranderd in Blauw Wit Oost, kortweg BWO, omdat elders reeds een vereniging met die naam bestond.

In de loop der tijd is de vereniging onder de naam ksv BWO uitgegroeid tot een grote open algemene sportvereniging met ruim 1100 leden.

Visie BWO:

- ksv BWO is een club van rond de 1100 leden en BWO streeft er naar dit aantal op dit niveau te houden.
- Daarnaast onderkent BWO dat er zowel prestatief als recreatief gevoetbald wordt.
- Normen en waarden passend bij ksv BWO zijn saamhorigheid, verbondenheid en gezelligheid maar ook inzet en discipline staan hoog in ons vaandel.

Context voetbal beleid

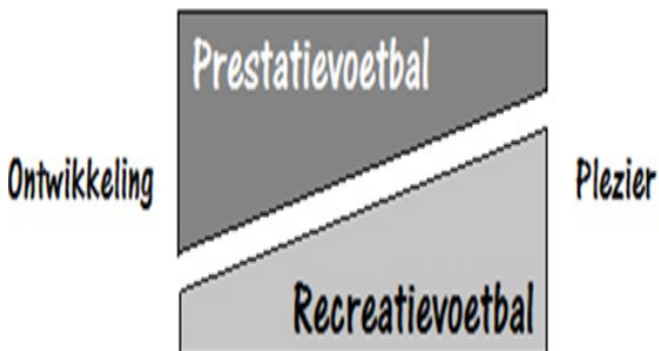
Inhoud	BWO is een voetbalvereniging voor zowel jongens (mannen) als meisjes (dames). Dit impliceert dat in het voetbalbeleidsplan de visie en doelstellingen voor zowel mannen als vrouwen moet zijn beschreven.
Eigenaar	Technische Commissie /Jeugd Commissie
Ondersteuning	Technisch- en jeugdcoördinatoren
Doelgroep	Gehele vereniging
Disciplines	BWO onderkent dat er sprake is van twee disciplines: <ul style="list-style-type: none">- prestatievoetbal- recreatievoetbal
Organisatie:	de technische commissie is onderdeel van het hoofdbestuur van ksv BWO en het hoofd TC is de afgevaardigde in het hoofdbestuur. Zie hieronder het organogram voor de plaats van de TC binnen ksv BWO en de organisatiestructuur van de TC.

De bovenbouw wordt aangestuurd door 2 coördinatoren TC i.s.m. 1 coördinator JC.
De middenbouw wordt aangestuurd door 2 coördinatoren TC i.s.m. 2 coördinatoren JC.
De onderbouw wordt aangestuurd door 2 coördinatoren TC i.s.m. 3 coördinatoren JC.

Bovenbouw: BWO 1, 2, Beltona/Tukker Cup (O21) en O19
Middenbouw: BWO O17, O15 en O13
Onderbouw: BWO O12, O11, O10, O9, O8, welpenvoetbal, alle dames/meisjesteams.

De teams die prestatievoetbal spelen zijn: BWO 1, BWO 2, JO19-1 en 2, JO 17-1 en 2, JO 15-1 en 2, JO 13-1 en 2, JO 11-1 en 2, JO 10-1 en 2, JO 9-1 en 2 en JO 8-1 en 2.

De overige teams spelen recreatievoetbal.



Rol technisch coördinatoren

We realiseren groepen op leeftijd voor zowel prestatie- als recreatievoetbal.

Hoofd technische commissie en de technisch coördinatoren zijn verantwoordelijk voor prestatieve tak.

Technisch coördinatoren stemmen af met coördinatoren JC over recreatieve tak en met de scouts over de interne scouting

Hoofd technische commissie stemt frequent met JC en DB voortgang af en draagt eindverantwoordelijkheid

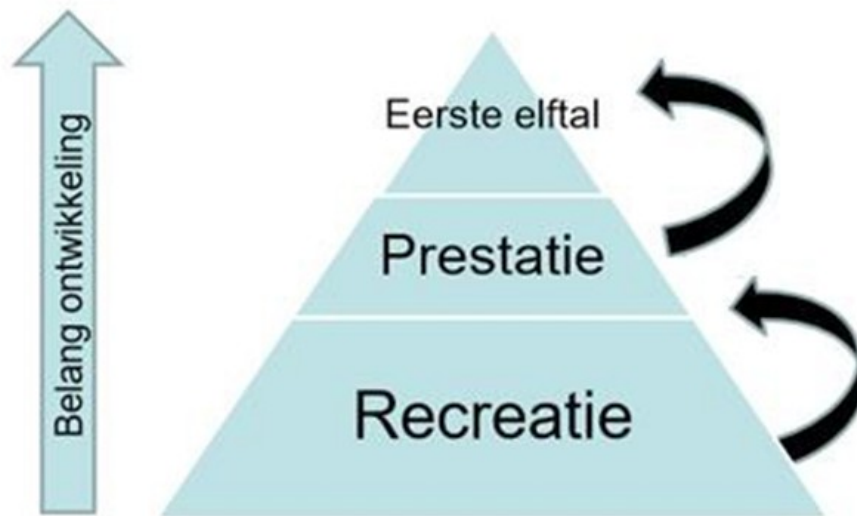
Doelstellingen technisch beleidsplan

Duidelijkheid	Geeft aan de hand van gestelde doelen richting aan kader en leden.
Visie	Creëert aan de hand van een opleidingsvisie een kader waarbinnen doelen worden nagestreefd (de manier waarop). Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen prestatieve tak en recreatieve tak.
Draagvlak	Het streven is maximaal draagvlak voor het technisch beleidsplan te creëren.
Dynamisch	Het technisch beleidsplan is dynamisch en moet op basis van voortschrijdend inzicht of ontwikkelingen kunnen worden geactualiseerd
Veranderingen	Initiatieven voor veranderingen kunnen door iedereen worden geïnitieerd, maar dienen altijd door de TC te worden goedgekeurd. Echter de TC dient voor wijzigingen altijd afstemming te vinden met JC en verantwoording af te leggen aan het hoofdbestuur.
Bijzonderheden	Technische vraagstukken waarin het technisch beleidsplan niet voorziet dienen altijd aan de TC te worden voorgelegd.

Doelstellingen ksv BWO

Voetbaltechnische doelstelling BWO senioren:

- De 1e selectie voetbalt minimaal 2e klasse met voornamelijk zelf opgeleide spelers. Spelers van buitenaf worden niet actief benaderd. TC bepaalt de kwaliteit en plaatsing in welk team.
- De 2e selectie kan zaterdag of zondag zijn afhankelijk van demografische omstandigheden.
- Maximale betrokkenheid van selectiespelers senioren richting de jeugdafdeling (binding vereniging).



Goed prestatievoetbal in de jeugd borgt de continuïteit en kwaliteit van de 1e en 2e seniorenselecties. BWO is erop gericht de randvoorwaarden voor de prestatieve tak te optimaliseren, zonder spelers te betalen.

Aantrekkelijk recreatievoetbal borgt de continuïteit richting senioren voetbal. Hiermee vormt de recreatieve tak een belangrijke randvoorwaarde voor de doelen die de vereniging stelt.

Recreatieve betrokkenheid selectiespelers

Ten behoeve van de binding tussen prestatieve en recreatieve tak worden volgende doelen nagestreefd:

We streven er naar dat elke speler van 1e/2e / O19 / O17 selectie is actief voor de jeugdafdeling in de breedste zin van het woord, teneinde (1) de kwaliteit in de recreatieve tak te vergroten, (2) de houding en vaardigheden van de selectiespeler te vergroten en (3) de binding tussen prestatieve en recreatieve tak te versterken.



Voorbeelden:

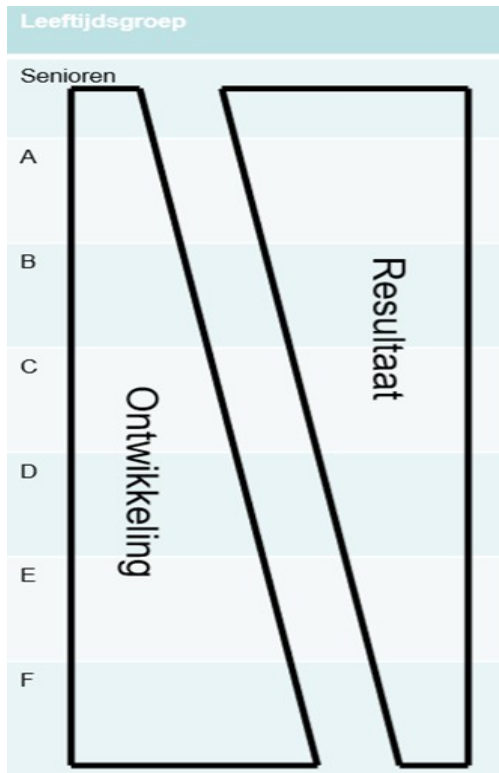
- Het wekelijks trainen van een pupillen- of juniorenelftal (en bijv. bij tijdgebrek: het minimaal per toerbeurt trainen van een pupillen- of juniorenelftal met een aantal andere selectiespelers)
- Het periodiek fluiten van een pupillen- of juniorenwedstrijd
- Het organiseren van een aantal alternatieve (voetbal)activiteiten

Het contact verloopt in dezer tussen de desbetreffende selectietrainer en de coördinator. Dit impliceert dat het een taak van de selectietrainer is om al zijn of haar selectiespelers te activeren. Het jeugdbestuur bewaakt dit proces door het administreren van de inzet van selectiespelers.

Randvoorwaarden

Individu	Ontwikkeling van de elke speler staat voorop. Dat betekent dat elke speler ongeacht of dit prestatie- of recreatie voetbal is evenveel speel minuten krijgt per seizoen. Hierbij is inzet, opkomst en teamontwikkeling een randvoorwaarde. High potentials binnen de selectie kunnen te allen tijde doorstromen naar een oudere leeftijdsgroep. De beslissing wordt in deze genomen door de TC. Selectiespelers kunnen aangewezen worden om door te schuiven naar andere elftallen. Dit wordt op een deugdelijke manier gecommuniceerd aan het begin van het seizoen.
Weerstand	Voetballen onder weerstand bevordert de ontwikkeling (zowel prestatief als recreatief). Binnen de prestatieve tak worden prestatiegerichte normen en waarden toegepast. Meer informatie hierover staat beschreven in het opleidingsplan.
Eigen kweek	Er worden niet actief spelers buiten BWO benaderd. Indien een speler op eigen initiatief naar BWO komt volgt een zorgvuldige intake. Bij meetrainen externe spelers bij BWO vindt er te allen tijde contact plaats met de huidige vereniging. TC is eindverantwoordelijk voor definitieve plaatsing mocht het een "talent" zijn.
Faciliteiten	<p>Volgens de KNVB-norm en voortvloeiend uit doelstellingen BWO: Prestatie-elftallen trainen en spelen altijd op veld 1 en 4, tenzij de trainer aan het begin van het seizoen een andere voorkeur aangeeft. Vervolgens verdient elk team de mogelijkheid om tenminste 1x per week gebruik te maken van veld 1 of 4.</p> <p>Selectie spelers worden opgeleid voor het 1e elftal. Dit betekent dat 1e elftal, 2e elftal, JO 19-1 selectie, twee keer 1 uur en 30 minuten traint en de JO17-1 selectie JO 15-1 selectie minimaal twee keer 1 uur en 15 minuten met minimaal een half speelveld trainen (prioriteren: de beste ondergrond).</p> <p>JO13-1 t/m JO8-1 trainen minimaal 2x per week 1 uur per week. Recreatie-elftallen hebben recht op twee trainingsmomenten in de week waarvan tenminste 1x op kunstgras de voorkeur heeft.</p>

Algemene opleidingsprincipes



Ontwikkeling en resultaat gaan hand in hand met elkaar. Naarmate spelers en trainers in een hogere leeftijdsgroep werken, zal de voetbalontwikkeling steeds nadrukkelijker gekoppeld worden aan resultaat. De randvoorwaarden passen zich hier vanzelfsprekend op aan (zie afbeelding).

Richtlijnen aantallen selecties (opmerking: beschikbare talent is leidend ten opzichte van de aantallen selecties en kan dus waar nodig van worden afgeweken door technische commissie):

- O19-1 selectie 14+1
- O17-1-2 selectie 14+1
- O15-1-2 selectie 14+1
- O13-1-2 selectie 14+1
- O11-1-2 9+1
- O9-1-2 en O8-1-2 7+1(of 8 spelers)

Bij te weinig spelers in selectie-elftallen:

Meespelen speler tweede selectieteam in eerste selectieteam of uit leeftijdsgroep lager van selectie. Speler die geleend wordt, dient ook te spelen. Trainer dient speler af te staan (uiteraard in overleg en overleg via TC-coördinator). Niet-selectie spelers kunnen gevraagd worden mee te spelen met selectie. Dit is geen verplichting!

Definiëring begrip talent

Wat verstaat BWO onder talent? Te onderscheiden vallen de (aangeboren) eigenschappen en de (aan te leren) vaardigheden. Eigenschappen zeggen iets over het potentieel talent van de speler (primair bij talent scouting). Vaardigheden worden ontwikkeld gedurende het proces (secundair bij talent scouting).

Belangrijke talentindicaties:

1. Drive: De drive (doorzettingsvermogen, prestatiedrang) van een speler is een absolute voorwaarde (eigenschap). Indien de speler dit voldoende beheerst, blijft de thuissituatie een belangrijk mee te nemen ontwikkelingsindicator (een evenwichtige thuissituatie, pampergedrag zal de prestatiedrang doen afstompen etc.)
2. Motoriek: De motoriek (ritmegevoel, wendbaarheid, balans, snelheid, lengte, lenigheid, kracht) geven de bewegingsmogelijkheden aan van de speler. De lichamelijke afstemming is een absolute voorwaarde (eigenschap) om tot ontwikkeling te komen (van goede bewegers kun je goede voetballers maken).
3. Techniek: De techniek (balgevoel/balaanname, passing/traptechniek, dribbeltechniek, handelingsnelheid) is een vaardigheid. Hoewel vaardigheden (i.t.t. eigenschappen) beïnvloedbaar zijn, blijft de techniek een reële indicator in de zin dat de speler over een bepaald minimumniveau van balgevoel of gave dient te beschikken.
4. Spelininzicht: Het spelinzicht is beïnvloedbaar en in die zin een vaardigheid. De talentindicator zit hem in het onderdeel cognitief vermogen indien de volgende betekenis ervan wordt gehanteerd: Als een speler in staat is impliciet, vanuit zijn eigen spel, situaties op te lossen met het juiste resultaat als gevolg, dán kan dit op talent duiden

In een zekere leeftijdscategorie (13-16 jaar) kan zich de situatie voordoen dat de minder talentvolle speler een op korte termijn groter rendement behaalt dan de talentvolle speler (high potential), omdat de talentvolle speler zich lichamelijk in een later stadium ontplooit. Hieromtrent dient de ontwikkeling van het individu in ogenschouw te worden genomen.

Algemeen selectiebeleid

Samenstelling van zowel eerste als tweede selectieteams prestatieve tak:

- Ten eerste worden de meest getalenteerde spelers geselecteerd, zowel 1e als 2e jaars, van een leeftijdsgroep (vanaf O13)
- Daarna wordt gestreefd naar een gebalanceerde verdeling 1^e en 2e jaars (vanaf O13).

Verantwoordelijk prestatieve tak:

- Trainer-Coach van de diverse selectieteams en technisch coördinator, met eindverantwoordelijkheid voor de technisch coördinator.

Proces prestatieve tak:

- Gedurende het lopende seizoen worden aan de hand van een leidraad tijdens de themabijeenkomsten door het technisch kader vooruitgekeken op de samenstelling van de selecties in het nieuwe seizoen. De overlegstructuur tussen trainers en coördinatoren wordt/staat beschreven in het opleidingsplan.

Selectiebeleid recreatieve tak:

- Gestreefd wordt spelers op het juiste niveau in te delen, waarbij gepoogd wordt aan ieders wensen te voldoen en spelers tijdens het lopende seizoen in principe niet overgezet worden naar een ander team
- Gestreefd wordt om spelers die net buiten de selecties vallen gezamenlijk onder te brengen in het eerstgenoemde recreatieve team.

Verantwoordelijk recreatieve tak:

- Groepscoördinator is leidend bij de verdeling van de recreatieve teams

Spelers die afvallen:

- Spelers worden meegenomen in voors en tegens van “het selectieproces” en accepteren de gevolgen daarvan (indien een speler afvalt, dan ligt het initiatief bij de trainer-coach om een inhoudelijke argumentatie te geven).

Interne scouting

Jaarplanning Interne Scouting		
1^e seizoenshelft	Inventarisatie selecties nieuwe seizoen en bijbehorende witte vlekken	Technisch coördinator & selectietrainers
1^e seizoenshelft	Inventarisatie niet-selectiespelers die in aanmerking willen/kunnen komen voor selectie (eerste inhoudelijke slag)	Trainer/leider recreatieve tak & groepscoördinatoren
Winterstop	Registreren witte vlekken selectieteams	Technisch coördinator & selectietrainers
Winterstop	Registreren niet-selectiespelers die in aanmerking kunnen komen voor selectie (communicatieve slag): Lijst van mogelijke spelers samenstellen	Groepscoördinator
Winterstop	Vastleggen selectietrainers nieuwe seizoen	Technisch coördinator
2^e seizoenshelft	O.b.v. witte vlekken en spelerslijsten bekijken van spelers (tweede inhoudelijke slag: selecteren)	Technisch coördinator & selectietrainers

De technische commissie heeft de beschikking over een aantal interne scouts/scoutingsapparaat die de TC van informatie voorziet welke meeweegt bij de indeling van de (selectie)teams.

Beschrijving rollen

Ten aanzien van indeling:

Technisch commissie	Initieert en bewaakt proces indeling (in samenwerking met technisch coördinator) en recreatieve tak (in samenwerking met coördinator JC). Ziet toe of de teams conform het afgesproken proces/afspraken worden ingedeeld
Jeugd commissie	Bewaakt dat de teams in betreffende leeftijdsgroep conform het technisch beleidsplan worden ingedeeld (in samenwerking met de jeugdcommissie en technisch coördinator)

Ten aanzien van teambeleid:

Trainer	Conformeert zich aan technisch beleidsplan, waarborgt kwaliteit van trainen en coachen (zie ook opleidingsplan selecties), vertolkt de opvoedkundige rol (zie ook opleidingsplan selecties).
Teamleider	Conformeert zich aan technisch beleidsplan, waarborgt kwaliteit van organisatorische zaken (zie ook opleidingsplan selecties), vertolkt de opvoedkundige rol (zie ook opleidingsplan selecties).

Inleiding opleidingsplannen

Gezien de accentverschillen is onderscheid gemaakt tussen juniorensselecties (opleidingsplan A (O19&O18), B (O17&O16), C (O15&O14)), pupillenselecties (opleidingsplan D (O13& O12), E (O11 &O10), F (O9&O8)) en recreatie-elftallen (opleidingsplan recreatieve tak)

Globale lijn (van spelen naar presteren)

F leeftijd Ik en de bal

E leeftijd Ik, de bal en mijn medespeler

D leeftijd Doorontwikkelen van vaardigheden op een groter podium

C leeftijd Leren samenwerken als team

B leeftijd Leren presteren als team

A leeftijd Leren presteren in competitierreeks